

# CYNGOR SIR CEREDIGION COUNTY COUNCIL

**Adroddiad i'r:** Cyngor

**Dyddiad y Cyfarfod:** 26 Hydref 2023

**Teitl:** Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad drafft a Fframwaith Rheoli Perfformiad

**Pwrpas yr adroddiad:** Cyflwyno'r Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad drafft a'r Fframwaith Rheoli Perfformiad

**Er:** Penderfyniad

## **Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet:**

**Y Cyngorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor ac Aelod Cabinet ar gyfer Gwasanaethau Democraidd, Polisi, Perfformiad a Phobl a Threfniadaeth**

## **Cefndir**

Dros y pedair blynedd diwethaf mae'r Cyngor wedi bod yn cryfhau ei ddull o reoli perfformiad corfforaethol fel rhan o'i "siwrnai" barhaus o ran perfformiad. Yn benodol, mae wedi:

- Cyflwyno proses newydd symlach o gynllunio busnes
- Cyflwyno dangosfyrddau perfformiad newydd i fonitro'r cynnydd - ar sail cynlluniau busnes lefel 1 - drwy'r Bwrdd Perfformiad
- Adfywio System Berfformio Teifi
- Diweddarau'r broses o reoli perfformiad yn dilyn COVID-19 er mwyn cynnwys "ymarfer myfyriol" fel elfen graidd.

Adlewyrchir hyn yn yr adborth cadarnhaol a dderbyniwyd gan Archwilio Cymru i ddull y Cyngor o reoli perfformiad.

Mae deddfwriaeth ddiweddar, ar ffurf y drefn berfformio newydd sy'n seiliedig ar Hunanasesu, hefyd wedi golygu bod angen ffordd newydd o asesu ein perfformiad cyffredinol. Llwyddwyd i gyflwyno proses Hunanasesu newydd yn 2022/23 a chyhoeddwyd Adroddiad Hunanasesu cyntaf y Cyngor ym mis Ionawr 2023.

Ar ôl cyflwyno'r prosesau newydd hyn mae'r Cyngor bellach mewn sefyllfa i dynnu'r rhain ynghyd i greu dogfen ddrafft Fframwaith Rheoli Perfformiad (Atodiad 2).

Ystyrir bod Fframwaith Rheoli Perfformiad yn arfer da ac mae'n esbonio:

- Sut mae'r broses gorfforaethol o reoli perfformiad yn gweithio
- Sut mae'r prosesau unigol yn cyd-fynd â'i gilydd i gefnogi cynllunio corfforaethol
- Sut mae rheoli perfformiad yn cael ei ddefnyddio i gyflawni'r Amcanion Llesiant Corfforaethol a chanlyniadau gwell

Mae nod dwbl i'r Fframwaith – 1) darparu dull safonol i'r Cyngor o reoli perfformiad a 2) fel rhan allweddol o'r trywydd archwilio i ddangos bod gan y Cyngor drefniadau rheoli perfformiad cadarn ar waith.

Mae Datganiad y Polisi Rheoli Perfformiad (Atodiad 1) yn cyd-fynd â'r Fframwaith Perfformiad. Mae'r Datganiad yn nodi prif egwyddorion y Cyngor o ran rheoli perfformiad ac yn ystyried y ddeddfwriaeth newydd ac arfer da. Yn benodol, mae'n tynnu sylw at rôl hanfodol rheoli perfformiad wrth wella'r canlyniadau i bobl a chymunedau Ceredigion ac wrth ategu'r gwaith o lunio polisiau a dod i benderfyniad ar sail tystiolaeth.

### **Y Sefyllfa Bresennol**

Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad wedi'i ddrafftio ac ynghlwm ar ffurf Atodiad 2. Datblygwyd hwn ar sail cyfuniad o arfer da, gofynion deddfwriaethol a dyheadau'r Cyngor ei hun.

Mae dull cyffredinol y Cyngor yn seiliedig ar gylch gwelliant safonol y diwydiant, sef "Cynllunio-Gwneud-Adolygu". Er bod llawer o awdurdodau lleol wedi mabwysiadu dull tebyg, mae proses Ceredigion yn cynnwys cam ychwanegol yn y cylch sef "Myfyrio" yn ei gylch. Mae hyn yn cyfleu ymrwymiad y Cyngor i ddefnyddio arfer myfyriol er mwyn dysgu'n barhaus. Trwy ganolbwyntio ar sut rydym yn gwneud pethau ac nid dim ond yr hyn wnawn ni, gallwn ddysgu o'n profiadau a manteisio ar yr arloesedd a'r creadigrwydd sy'n bodoli yn y sefydliad gyda'r nod o wella perfformiad. Mae hyn yn rhan annatod o ddull gweithredu'r Cyngor.

Mae gweddill y Fframwaith yn disgrifio pob cam o'r broses, ynghyd â'r 'llinyn aur', y broses Hunanasesu newydd a sut mae'r fframwaith yn cefnogi ein cyfraniad i'r amcanion llesiant cenedlaethol. Mae diagram o Amserlen y Perfformiad Blynyddol ar dudalen 19 sy'n rhoi crynodeb defnyddiol o'r hyn sy'n digwydd a phryd.

Mae Datganiad y Polisi Rheoli Perfformiad yn cyd-fynd â'r Fframwaith ac yn nodi prif egwyddorion y Cyngor o ran rheoli perfformiad yn y dyfodol.

### **Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:**

#### **Oes Aseiad Effaith Integredig wedi ei gwblhau? Os na, esboniwch pam**

Na, gan nad yw'r cynnig yn cyflwyno newid i wasanaeth neu bolisi sy'n effeithio ar drigolion Ceredigion.

### **Crynodeb o'r Aseiad Effaith Integredig:**

<b>Hirdymor:</b>	Amherthnasol
<b>Cydweithio:</b>	Amherthnasol
<b>Cynnwys:</b>	Amherthnasol
<b>Atal:</b>	Amherthnasol
<b>Integreiddio:</b>	Amherthnasol

### **Argymhelliad / Argymhellion:**

**Bod y Cyngor yn cymeradwyo'r Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad a'r Fframwaith Rheoli Perfformiad.**

**Rheswm / Rhesymau dros y penderfyniad:**

**Mabwysiadu Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad diweddedig a Fframwaith Rheoli Perfformiad sy'n amlinellu'r prif egwyddorion ar gyfer rheoli perfformiad yn y Cyngor.**

**Trosolwg a Chraffu:**

Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu 11/9/2023

**Fframwaith Polisi:**

Rhan 6 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021  
Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

**Amcanion Llesiant Corfforaethol:**

Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad yn cefnogi cyflawni holl Amcanion Llesiant Corfforaethol y Cyngor.

**Goblygiadau Cyllid a Chaffael:**

Dim, nid yw'r Fframwaith Rheoli Perfformiad yn cyflwyno unrhyw wariant ychwanegol, mae'n cefnogi cyflwyno Cynlluniau Busnes o fewn y cyllidebau presennol.

**Goblygiadau cyfreithiol:**

Dim

**Goblygiadau staffio:**

Dim, mae'r Fframwaith yn cefnogi cyflwyno Cynlluniau Busnes ac Amcanion Llesiant Corfforaethol o fewn strwythurau a chyllidebau presennol.

**Goblygiadau eiddo / asedau:**

Dim, mae'r Fframwaith yn cefnogi cyflwyno Cynlluniau Busnes ac Amcanion Llesiant Corfforaethol o fewn strwythurau a chyllidebau presennol.

**Risg(iau):**

Nid oes gan y Cyngor Fframwaith Rheoli Perfformiad cyfredol ar waith sy'n arwain at berfformiad is, llai o eglurder o'r broses a mwy o graffu gan reoleiddwyr.

**Pwerau Statudol:**

Amherthnasol

**Papurau Cefndir:**

Dim

**Atodiadau:**

Atodiad 1 – Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad  
Atodiad 2 – Fframwaith Rheoli Perfformiad

**Swyddog Arweiniol Corfforaethol:**

Alun Williams, Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Polisi, Perfformiad a Diogelu'r Cyhoedd

**Swyddog Adrodd:**

Alun Williams, Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Polisi, Perfformiad a Diogelu'r  
Cyhoedd

**Dyddiad:**

3 Hydref 2023